



WORKFORCE®
INTEGRAMOS PERSONAS

AVISO DE PRIVACIDAD COMPLETO





ÍNDICE

Aviso de privacidad.	3
Responsable de la protección de sus datos personales.	3
¿Cómo contactarnos?	3
¿Para qué fines recabamos y utilizamos sus datos personales?	3
¿Qué datos personales obtenemos y de dónde?	4
Datos personales sensibles.	4
¿Cómo puede limitar el uso o divulgación de sus datos personales?	5
Sus datos personales pueden viajar a otro país o ser compartidos con otros.	5
Modificaciones al aviso de privacidad.	6
Uso de Cookies o web beacons.	6
¿Ante quién puede presentar sus quejas y denuncias por el tratamiento indebido de sus datos personales?	6





AVISO DE PRIVACIDAD



Responsable de la protección de sus datos personales.

Orbe de Negocios y Recursos Estratégicos, S.A. de C.V., en adelante “WORKFORCE®”, con domicilio en Avenida José María Pino Suárez 330-A, Colonia Centro, Monterrey, Nuevo León, C.P. 64000, es responsable del tratamiento de los datos personales incluyendo datos financieros o patrimoniales, que usted haya divulgado o pudiera llegar a divulgar derivado de la relación de trabajo con nosotros, o de la solicitud de trabajo que en su caso nos haga llegar, proveedores y/o clientes, en términos de lo establecido por la Ley Federal de Protección de Datos Personales en Posesión de los Particulares (LFPDPPP).



¿Cómo contactarnos?

Oficina de privacidad: Avenida José María Pino Suarez 330-A, Colonia Centro, Monterrey, Nuevo León, 6400.

Correo electrónico: asesoriajuridicaworkforce.com.mx

Teléfono: (81) 1107-0410.

Sitio web: www.workforce.com.mx/avisodeprivacidad



¿Para qué fines recabamos y utilizamos sus datos personales?

Sus datos personales serán utilizados para las siguientes finalidades:

Le informamos que sus datos personales serán tratados por WORKFORCE®, para las siguientes finalidades para la existencia, mantenimiento y cumplimiento de la relación jurídica, ya sea existente o posible, con usted: (i) Acceso a nuestras instalaciones; (ii) Atender consultas y brindar asesoría en materia de Recursos Humanos; (iii): Realizar estudios internos sobre nuestros servicios; (iv): Llevar a cabo la facturación por nuestros servicios (v): Pagar las facturas por servicios prestados (vi) Envío de información y/o publicidad referente a WORKFORCE® . (vii) Evaluar la calidad de los servicios ofrecidos por WORKFORCE® (viii) Brindar servicios de atención, aclaración de dudas o quejas que existan sobre nuestros servicios, (ix) Para analizar la viabilidad del candidato durante el proceso de reclutamiento, y selección y, en su caso, para la contratación del personal o bien, para formar parte de la bolsa de trabajo de la empresa, (x) Para la realización de estudios psicométricos y médicos en los términos de nuestros procesos de reclutamiento, selección y contratación de personal, (xi) En su caso, para formar el expediente del empleado, administrar la relación laboral y cumplir con las obligaciones legales aplicables, (xii) Para inspecciones de trabajo, visitas domiciliarias y de gabinete por parte de las autoridades competentes, así como cualquier procedimiento administrativo o de juicio requerido por autoridad competente.





¿Qué datos personales obtenemos y de dónde?

Para las finalidades señaladas en el presente aviso de privacidad, podemos recabar sus datos personales de distintas formas:

- I. Cuando usted nos los proporcione directamente;
- II. Cuando nos visita en nuestro domicilio;
- III. A través de nuestro sitio web o nuestros servicios en línea;
- IV. Por medios de comunicación, teléfono, correo electrónico, paquetería, fax, etcétera;
- V. Por conducto de nuestros reclutadores y/o vendedores, y;
- VI. Cuando obtenemos información a través de otras fuentes que están permitidas por la ley, entre otras.

Los datos personales generales que podemos obtener por los medios antes mencionados son aquellos que a continuación se mencionan y se consideran necesarios para su reclutamiento o que tengan relación con el giro de WORKFORCE[®], así como aquellos que, en su caso, sean relativos al cumplimiento de su relación laboral con WORKFORCE[®]: (i) nombre, (ii) edad, (iii) sexo, (iv) domicilio, (v) fecha y lugar de nacimiento, (vi) nacionalidad, (vii) teléfono fijo y/o móvil, (viii) correo electrónico, (ix) dependientes económicos, (x) estado civil, (xi) Registro Federal de Contribuyentes, (xii) Clave Única de Registro de Población, (xiii) número de seguridad social, (xiv) número de cartilla del servicio militar, (xv) clase y número de licencia, (xvi) trayectoria educativa, (xvii) experiencia laboral, (xviii) referencias personales, y (xix) referencias profesionales. De igual forma, podremos solicitarle los siguientes datos financieros o patrimoniales, a efecto de hacerle una propuesta de empleo y para llevar a cabo la dispersión de su nómina y prestaciones laborales (en caso de ser contratado), referencias crediticias, y referencias financieras. Asimismo podremos solicitarle los siguientes datos personales sensibles para efectos de proporcionarle ciertas prestaciones laborales como seguros médicos para su usted o sus familiares, así como para conocer si pertenece o ha pertenecido a algún sindicato: (i) estado de salud, (ii) información genética, (iii) peso, (iv) estatura, (v) información de exámenes psicométricos, (vi) creencias religiosas, filosóficas y morales, (vii) afiliación sindical, y (viii) opiniones políticas.

Datos personales sensibles.

Aquellos datos personales que afectan a la esfera más íntima de su titular, o cuya utilización indebida pueda dar origen a discriminación o conlleve un riesgo grave para este. En particular, se consideran sensibles aquellos que puedan revelar aspectos como origen racial o étnico, estado de salud presente o futuro, información genética, creencias religiosas, filosóficas y morales, afiliación sindical, opciones políticas, preferencia sexual.

De acuerdo con la LFPDPPP, WORKFORCE[®] requiere de su consentimiento expreso para el tratamiento de los datos personales y/o sensibles a lo que se hace mención, en caso de que usted no otorgue su consentimiento expreso para el tratamiento de sus datos personales (incluyendo sensibles y financieros), podríamos vernos imposibilitados para ofrecerle empleo (en caso de





WORKFORCE®

INTEGRAMOS PERSONAS

solicitantes de empleo) o para otorgarle algunas de sus prestaciones laborales, incluyendo seguros de gastos médicos (en caso de que usted haya sido contratado por WORKFORCE®).

Por lo anterior le solicitamos atentamente acudir a la oficina de privacidad para firmar y otorgar el consentimiento expreso, o bien, contactar a través de correo electrónico al responsable del tratamiento de los datos personales y sensibles, para otorgar el consentimiento expreso, enviando en escrito libre dirigido, la aceptación del tratamiento de sus datos, en escáner o foto, en archivo adjunto.



¿Cómo puede limitar el uso o divulgación de sus datos personales?

Usted tiene derecho de limitar el uso o divulgación de sus datos personales para las finalidades que no son necesarias para nuestra relación jurídica, dejar de recibir ofertas laborales y/o mensajes promocionales por parte de WORKFORCE® a su teléfono fijo, celular y/o correo electrónico, manifestando su negativa a seguir recibiendo este tipo de comunicados a través enviarnos su solicitud al correo electrónico asesoriajuridicaworkforce.com.mx, a fin de que WORKFORCE® pueda procesar su petición. En adición, hacemos de su conocimiento que dentro de los 15 (quince) días hábiles siguientes a la fecha en la que tenga conocimiento sobre el presente aviso o en cualquier fecha posterior, usted puede revocar su consentimiento al tratamiento de sus datos personales a través del correo electrónico asesoriajuridica@workforce.com.mx, manifestando su negativa para el tratamiento de sus datos personales con respecto a los fines que no son necesarias, ni hayan dado origen a la relación jurídica con WORKFORCE®.

Conforme a lo señalado en la LFPDPPP, usted tiene derecho a acceder a sus datos personales que WORKFORCE® posee así como a obtener detalles sobre el tratamiento de los mismos, rectificarlos en caso de ser inexactos o incompletos, cancelarlos cuando considere que resulten ser excesivos o innecesarios para los fines que justificaron su obtención, u oponerse al tratamiento de los mismo para fines específicos (derechos ARCO).

Para dichos efectos, usted deberá enviar una solicitud en términos de lo establecido por la LFPDPPP al siguiente correo electrónico asesoriajuridicaworkforce.com.mx, a fin de que WORKFORCE® pueda procesar su petición. En todos los casos en los que su solicitud sea procedente en términos de lo señalado por la LFPDPPP, la entrega de los datos personales será gratuita, y usted deberá cubrir únicamente los gastos justificados de envío o el costo de reproducción en copias u otros formatos que se generen.



Sus datos personales pueden viajar a otro país o ser compartidos con otros.

Asimismo, le informamos que sus datos personales pueden ser transferidos y tratados dentro y fuera del país, por personas distintas a WORKFORCE®. En ese sentido, su información puede ser compartida con compañías y/o personas que solicitan los servicios de WORKFORCE® (“Clientes”) para el proceso de reclutamiento, evaluación, selección, colocación y/o vinculación de candidatos en un puesto laboral; o bien podemos transferir su información en caso de que cubra el perfil requerido para alguna vacante ofrecida por alguno de nuestros Clientes o bien para prestarle servicios a un Cliente.





WORKFORCE®

INTEGRAMOS PERSONAS

Por otro lado, WORKFORCE® podrá transferir sus datos personales a empresas comerciales o de prestación de servicios con las que tenga convenio y con el fin de brindarle descuentos o promociones por el hecho de ser empleado de nuestra compañía. Asimismo, WORKFORCE® podrá transferir sus datos personales a cualquier prospecto, comprador potencial o adquirente de WORKFORCE® o de cualesquiera de sus activos.

WORKFORCE® requiere su consentimiento expreso para proporcionar sus datos personales a terceros.

Por lo anterior le solicitamos atentamente acudir a la oficina de privacidad para firmar y otorgar el consentimiento expreso, o bien, contactar a través de correo electrónico al responsable del tratamiento de los datos personales y sensibles, para otorgar el consentimiento expreso, enviando en escrito libre dirigido, la aceptación del tratamiento de sus datos, en escáner o foto, en archivo adjunto.

Nos comprometemos a no transferir su información personal a terceros sin su consentimiento, salvo las excepciones del artículo 37 de la citada ley, así como a realizar esta transferencia en los términos que fija esa ley.



Modificaciones al aviso de privacidad.

WORKFORCE® se reserva el derecho de efectuar en cualquier momento modificaciones o actualizaciones al presente aviso de privacidad, para la atención de novedades legislativas, políticas internas, nuevos requerimientos para la prestación de nuestros servicios y prácticas del mercado. Estas modificaciones estarán disponibles al público a través de nuestra página de Internet www.workforce.com.mx/avisodeprivacidad, el cual es la versión más reciente.



Uso de Cookies o web beacons.

Las cookies son el archivo de datos que se almacena en el disco duro del equipo de cómputo o del dispositivo de comunicaciones electrónicas del usuario al navegar en nuestra página www.workforce.com.mx. Por su parte, las web beacons son imágenes insertadas en la página www.workforce.com.mx o en el correo electrónico de WORKFORCE®, que se usan para monitorear el comportamiento del usuario en estos medios.

Conforme a lo anterior, le informamos que WORKFORCE® utiliza cookies y web beacons para obtener información personal relativa a las preferencias del usuario, tipo de navegador y sistema operativo, páginas de Internet visitadas, vínculos que se siguen, dirección IP, momento en que se accedió a la página y sitio que fue visitado antes de acceder al de WORKFORCE®. Si usted desea desactivar las cookies y/u otras tecnologías, puede hacerlo a través de las opciones de su navegador.



¿Ante quién puede presentar sus quejas y denuncias por el tratamiento indebido de sus datos personales?





WORKFORCE®

INTEGRAMOS PERSONAS

WORKFORCE® pone en cuidado en proteger su información personal. Monitoreamos regularmente los estándares de la industria para proteger la información, evaluamos nuestras prácticas de seguridad física, técnica y organizativa para determinar cuál es la mejor manera de prevenir la pérdida, uso indebido, alteración, acceso no autorizado, destrucción o divulgación de su información personal.

Si usted considera que su derecho de protección de datos personales ha sido lesionado por alguna conducta de nuestros empleados o de nuestras actuaciones o respuestas, presume que en el tratamiento de sus datos personales existe alguna violación a las disposiciones previstas en la LFPDPPP, podrá interponer la queja o denuncia correspondiente ante el Instituto Federal de Acceso a la Información y Protección de Datos, para mayor información visite www.ifai.org.mx

INTEGRAMOS PERSONAS •

